



ELECCIÓN SINDICAIS 2011 ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN DO PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR UNIVERSIDADE DE VIGO



XUNTOS PODEMOS MÁIS.
AGORA É O TEU TURNO.

VOTA O 11 DE MAIO

<http://webs.uvigo.es/ugt>

NON Á ARBITRARIEDADE DISFRAZADA DE DISCRECIONALIDADE TÉCNICA

- Negociación das condicións de traballo mediante o funcionamento efectivo da Mesa Sindical do PDI
- Baremos obxectivos e negociados que permitan a autoavaliación en ANECA e Axencias Autonómicas
- Acreditación automática dos profesores contratados doutores para titular de universidade, sempre que contén un tramo de investigación e dous tramos de docencia na mesma liña que se aplica para os TEU.

DIGNIDADE PROFESIONAL E RECOÑECIMENTO RETRIBUTIVO

- Recoñecemento do complemento de antigüidade en todas as figuras laborais.
- Recoñecemento a efectos de trienios e sexenios do tempo desenvolvido como bolseiro de investigación
- Non utilización indiscriminada e precaria das figuras contractuais a tempo parcial
- Plano de estabilización para o profesorado non permanente das universidades que asegure a creación de novas prazas de persoal docente para os colectivos afectados.
- Establecemento dun complemento de dedicación exclusiva á Universidade.
- Aumento dos actuais niveis na carreira docente universitaria TEU-27, TEU Doutor - 28, TU-29 e CU-30.
- Non á limitación no número de quinquenios e sexenios, e de igual contía para todos os Corpos
- Pagas extraordinarias do 100% da retribución mensual incluíndo todos os conceptos retributivos.
- Incorporación dos quinquenios e sexenios, así como o grao de Doutor, na base de cálculo das pensións.

CARREIRA PROFESIONAL

- Establecemento dunha carreira docente que garanta a promoción por méritos obxectivos na propia praza
- A promoción dentro do corpo de profesorado universitario dará lugar á modificación do nivel de complemento de destino, sen que supoña creación nin amortización de prazas
- Ao profesorado Axudante garantiráselle a promoción a Axudante Doutor ao finalizar os seus contratos.
- Incrementar a capacidade investigadora nas Universidades contemplando o aumento do persoal investigador e do persoal de apoio á investigación.
- Transformación dos contratos con cargo a programas Parga Pondal, Ramon y Cajal, e semellantes, en prazas de cadro de persoal

RECOÑECIMENTO DO LABOR QUE REALIZA O PDI LABORAL

- Recoñecemento no POD de créditos impartidos nos másteres, na dirección de traballos e tesinas fin de carreira
- Dereito de todo o profesorado contratado fixo a optar á dirección de departamentos e institutos.

MELLORA DA CALIDADE DA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN

- Redución da relación alumno/profesor.
- Recoñecemento do perfil preferencial de dedicación (docencia/investigación) e baremación acorde con ese perfil
- Equiparación do número de investigadores a niveis europeos.
- Desburocratización do PDI mediante a actualización da plantilla do PAS responsable das tarefas administrativas .
- Creación dunha estrutura de PAS de apoio á docencia e investigación por área de coñecemento.

FORMACIÓN

- Destinar o 2 % da masa salarial de todo o PDI para a formación docente e investigadora.
- Regulación efectiva das estadías de formación e do ano sabático. Facilitar as estadías de formación.

SAÚDE LABORAL

- Seguimento da aplicación da Lei de Prevención de Riscos Laborais
- Promoción de políticas de prevención de riscos. Formación específica en prevención de riscos.

ACCIÓN SOCIAL

- Actualización anual do PLANO DE ACCIÓN SOCIAL e mellora dos criterios de outorgamento das axudas de carácter social
- Plan complementario de pensións coa achega da Universidade. Xubilación anticipada aos 60 anos, sen mingua salarial
- Diminución gradual da carga docente a partir dos 55 anos, cunha redución acumulativa da carga docente de 3 créditos/curso
- Aplicación da Lei de conciliación da vida familiar e laboral.

O TEU VOTO IMPORTA

ELIXE UGT



O noso compromiso es ti

“POLA DIGNIFICACIÓN PROFESIONAL”
“POLA RECUPERACIÓN DO PODER ADQUISITIVO”,
“POR UNS COMPLEMENTOS AUTONÓMICOS MÁIS XUSTOS E IGUALITARIOS”
“POR UNHA MELLOR REPRESENTACIÓN NA MESA SECTORIAL DA UNIVERSIDADE”
“POR UNHA PRESENCIA EFECTIVA NA APLICACIÓN DO ESTATUTO DO PROFESORADO UNIVERSITARIO”
“UNHA MAIOR REPRESENTACIÓN SINDICAL PARA MELLORAR A TRANSPARENCIA DE TODOS OS PROCESOS”.

“NEGOCIACIÓN E PUBLICACIÓN DAS PLANTILLAS DO PDI”
“ESTABILIDADE DO PERSOAL E FORMACIÓN PERMANENTE”.
“TRANSPARENCIA NOS PROCESOS DE SELECCIÓN E CONTRATACIÓN.”
“PRIORIZACIÓN DA POLÍTICA DO PDI COMO UN VALOR ESTRATÉGICO”.
“DEFENSA DE TODOS OS DEREITOS E DOS DEREITOS DE TODOS MESMO ANTE OS TRIBUNAIS”

“POLÍTICAS DE IGUALDADE”:

“MEDIANTE A PROMOCIÓN DE ACCIÓNS COAS DIFERENTES ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS, PARA CONSEGUIR UNHA EFECTIVA IGUALDADE DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMES E MULLERES EN TODOS OS ÁMBITOS UNIVERSITARIOS, SEN QUE TAMPOUCO PREVALEZA NINGÚN OUTRO TIPO DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE CRENZAS OU CALQUERA OUTRA CIRCUNSTANCIA PERSOAL OU SOCIAL”.

“SAÚDE LABORAL”:
PROMOCIÓN DE POLÍTICAS DE PREVENCIÓN DE RISCOS.
MAPA DE RISCOS. ELABORACIÓN DUN PLANO DE EMERXENCIA. APLICACIÓN DO REGULAMENTO DE LUGARES DE TRABALLO.
“ACCIÓN SOCIAL”:
ACTUALIZACIÓN ANUAL DO PLANO DE ACCIÓN SOCIAL
PLAN COMPLEMENTARIO DE PENSIONS COA ACHEGA DA UNIVERSIDADE ATA O 1% DA MASA SALARIAL.
MELLORA DOS CRITERIOS DE ACCIÓN SOCIAL

CANDIDATURA PARA O COMITÉ DE EMPRESA PDI OURENSE

1.	José Ramón Méndez Reboredo	INFORMATICA
2.	José Luis Capelo Martínez	CIENCIAS
3.	María Dolores Fernández Fustes	DEREITO
4.	María Esther Martínez Figueira	EDUCACIÓN
5.	Moisés Cid Deza	INFORMATICA
6.	Olalla Nieto Faza	CIENCIAS
7.	José Manuel Sorribes Fernández	INFORMÁTICA
8.	Carlos Lodeiro Espino	CIENCIAS
9.	Carmen González Barreiro	CIENCIAS
10.	Rosalía Laza Fidalgo	INFORMATICA
11.	Nemesio Pereira Lorenzo	EMPRESARIAIS
12.	Emilio García Roselló	INFORMATICA

CANDIDATURA PARA O COMITÉ DE EMPRESA PDI PONTEVEDRA

1.	Adela María Sánchez Moreiras	BIOLOXÍA
2.	José Bienvenido Díez Ferrer	CC. DO MAR
3.	Paulino Pérez Feijoo	CC. SOCIAIS
4.	Jaime Aneiros Pereira	CC. XURIDICAS
5.	Rodolfo Iván Martínez Lemos	CC DA EDUCACIÓN
6.	Emma Torres Romay	CC. SOCIAIS
7.	Eva María Vigo Gago	QUÍMICA
8.	Montserrat Pérez Rodríguez	CC. DO MAR
9.	Marta Domínguez Seoane	QUÍMICA
10.	Diego Moldes Moreira	QUÍMICA
11.	Alejandro Arguelles Díaz	INDUSTRIAIS
12.	María Isabel Míguez González	CC. SOCIAIS
13.	Juan Manuel Corbacho Valencia	CC. SOCIAIS
14.	María Fenollera Bolívar	INDUSTRIAIS
15.	Itziar Goicoechea Castaño	INDUSTRIAIS
16.	José Manuel Leao Martins	QUÍMICA
17.	Paula Diz Ferreiro	CC. DO MAR
18.	Gustavo Peláez Lourido	INDUSTRIAIS
19.	Faustino Patino Cambeiro	MINAS
20.	José Carlos Orge Míguez	CC. XURÍDICAS
21.	Primo Hernández Martín	INDUSTRIAIS
22.	Manuel Doiro Sancho	INDUSTRIAIS

CANDIDATURA PARA A XUNTA DO PDI

1.	Manuela Raposo Rivas	Educación/Ourense
2.	Enrique Ares Gómez	Industriais/Vigo
3.	María Isabel Doval Ruiz	Educación/Ourense
4.	Juan José Santamaría Conde	Económicas/Vigo
5.	Arturo Parada Diéguez	Filoloxía e Traducción/Vigo
6.	F. Javier García Núñez	Educación/Ourense
7.	José Rúas Araujo	CC. Saciáis/Pontevedra
8.	Francisco Javier Fernández López	Industriais/Vigo
9.	M Carmen Enriquez Salido	Educación/Ourense
10.	Salvador G. González González	Educación/Pontevedra
11.	Rafael Barrionuevo Giménez	Minas
12.	Xulio Pardellas de Blas	CC. Saciáis/Pontevedra
13.	Perfecto Mariño Espiñeira	Teleco/Vigo
14.	Enrique Barreiro Alonso	Informática/Ourense
15.	Manuel Ramos Cabrer	Teleco/Vigo
16.	Fernando Tellado González	Educación/Ourense
17.	José Mº Lanaja Del Busto	Industriais/Vigo
18.	M. Victoria Verdugo Mates	Económicas/Vigo
19.	Luis López Pérez	Peritos/Vigo
20.	Manuel González Piñeiro	Educación/Ourense
21.	M. Isabel Cal Bouzada	Económicas/Vigo
22.	Manuel Deaño Deaño	Educación/Ourense
23.	Joan Miquel Verges	Filoloxía e Traducción/Vigo
24.	Reyes Pavón Rial	Informática/Ourense
25.	Ángeles Marra Domínguez	Económicas/Vigo
26.	Faustino Patiño Barbeito	Peritos/Vigo
27.	Luis María Barrio Murga	Económicas/Vigo
28.	Rafael Rodríguez Paz	Peritos/Vigo
29.	Cristina Larkin Galiñanes	Educación/Ourense